

CIKO

# Omställning med engagemang

Presentation Fremia / 2022

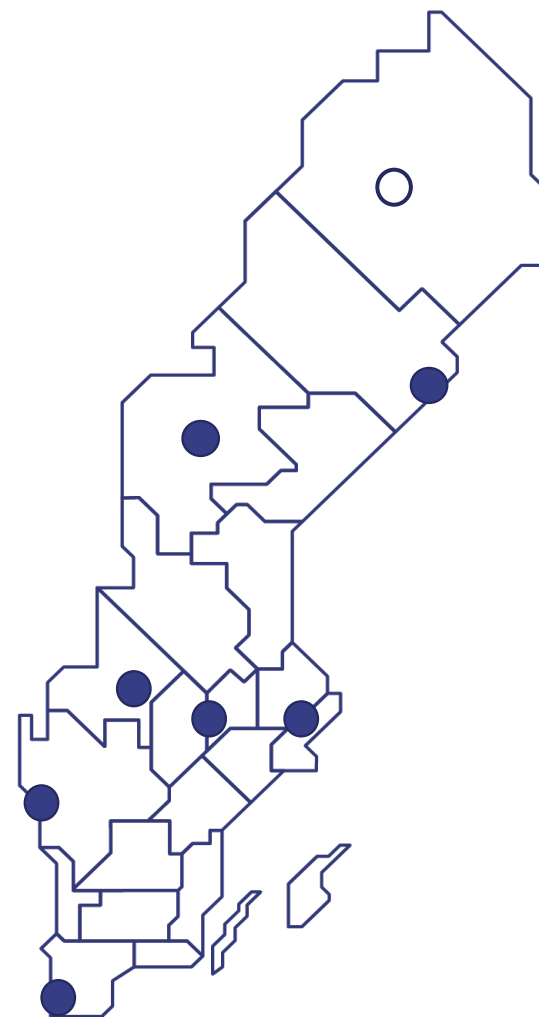


# CIKO

## Omställningsorganisationen

- för medlemsföretagen i Fremia och LO

- Startade 1 januari 2019
- Omfattar ca 4 500 företag och 120 000 personer, Rikstäckande verksamhet, från Malmö till Malmberget, med 15 medarbetare
- Central verksamhetsutveckling och samordning
- I genomsnitt 450 jobbsökare/år
- Jobbväxling





# CIKO

## Organisation

- Åtta rådgivare som arbetar nära jobbsökarna.
- Rådgivare med specialisering inom bland annat starta-eget och hälsa.
- En studie- och yrkesvägledare
- Stöd till medlemsföretag och fackliga representanter inför omställningsprocesser.
- Framgångsfaktorn är personligt engagemang och lokal förankring .



## Jobbväxling

- Hjälper medarbetare att ta nästa steg

Köp våra tjänster till medarbetare som inte omfattas av omställningsavtalet eller behöver komma vidare på arbetsmarknaden. Från några timmars konsultation till genomförande av hela jobbväxlingen:

- Behovsanalys
- Kartläggning
- Karriärplanering
- CV och personligt brev
- Bollplank
- Digitala hjälpmedel

Kontakta:

[omställning@fremia.se](mailto:omställning@fremia.se) eller CIKO direkt.





CIKO

Nya omställningsavtal





## Huvudavtal

- om trygghet, omställning och anställningsskydd

- Kommunalarbetarförbundet
- Hotell- och restaurangfacket
- Industrifacket Metall

H-avtal

## Kollektivavtal om omställning

- Handelsanställdas förbund
- Transportarbetarförbundet

O-avtal

## Omställningsstöd

- Underlätta att få nytt arbete
- Kan beviljas:
  - Tillsvidareanställning upphör pga arbetsbrist
  - Tidsbegränsad anställning har löpt ut
  - Anställning upphör pga sjukdom

## Kompetensstöd

- Stärka individens ställning på arbetsmarknaden
- Kan beviljas: Anställda om syftet är att stärka dennes framtida ställning på arbetsmarknaden





## Aktualitetsvillkor

**För att få omställnings- eller kompetensstöd.**

Anställd som arbetat i genomsnitt 16 timmar (eller minst 40 %) i veckan i minst 12 månader under en ramtid på 24 månader.

Arbetet ska ha varit huvudsyssla under kvalificerings-tiden.





## Etableringsvillkor

För att få kortvarigt alternativt kompletterande studiestöd *och/eller omställningsstudiestöd från CSN* krävs utöver aktualitetsvillkoret även att:

Anställd har arbetat i genomsnitt 16 timmar i veckan i minst 96 månader (8 år) inom en ramtid på 14 år beräknat tidigast från det år den anställde fyllde 19 år.

Arbetet ska ha varit huvudsyssla under kvalificeringstiden.



# Sammanfattning

|                  | Huvudavtal                    |                               | Omställningsavtal            |                              |
|------------------|-------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Omställningsstöd | Ersättning vid tvist          |                               | OSE                          |                              |
|                  | AGB-FL                        |                               |                              |                              |
| Kompetensstöd    | Kompletterande studiestöd     | Kompletterande studiestöd     |                              |                              |
|                  | Avtalat kortvarigt studiestöd | Avtalat kortvarigt studiestöd |                              |                              |
|                  | Köpt validering               | Köpt validering               |                              |                              |
|                  | Köpt utbildning               | Köpt utbildning               |                              |                              |
|                  | Omställningsstudiestöd (CSN)  | Omställningsstudiestöd (CSN)  | Omställningsstudiestöd (CSN) | Omställningsstudiestöd (CSN) |
| Omställningsstöd | Förstärkt stöd                |                               | Förstärkt stöd               |                              |
|                  | Rådgivning                    | Rådgivning                    | Rådgivning                   | Rådgivning                   |
|                  | Väglledning                   | Väglledning                   | Väglledning                  | Väglledning                  |
|                  | Jobbsökare                    | Anställd                      | Jobbsökare                   | Anställd                     |

|                             | Huvudavtal                      | Omställningsavtal             |
|-----------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| Ramtid                      | 18 månader                      | 18 månader + uppsägningstid   |
| Anmälan arbetsbrist         | Arbetsgivare + fack tillsammans | Arbetsgivare eller jobbsökare |
| Anmälan tidsbegränsad/hälsa | Jobbsökare                      | Arbetsgivare eller jobbsökare |
| Anmälan kompetensstöd       | Anställd                        | Anställd                      |
| Ansökan AGB-FL              | Jobbsökare                      |                               |
| Ansökan OSE                 |                                 | Jobbsökare                    |

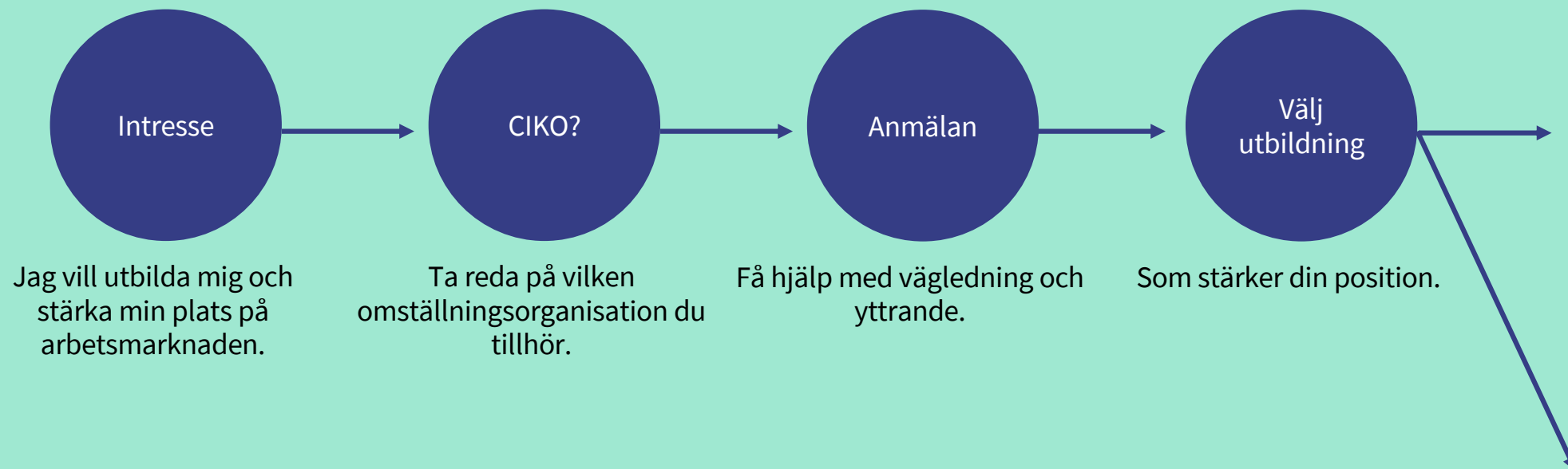


## Ledig för studier

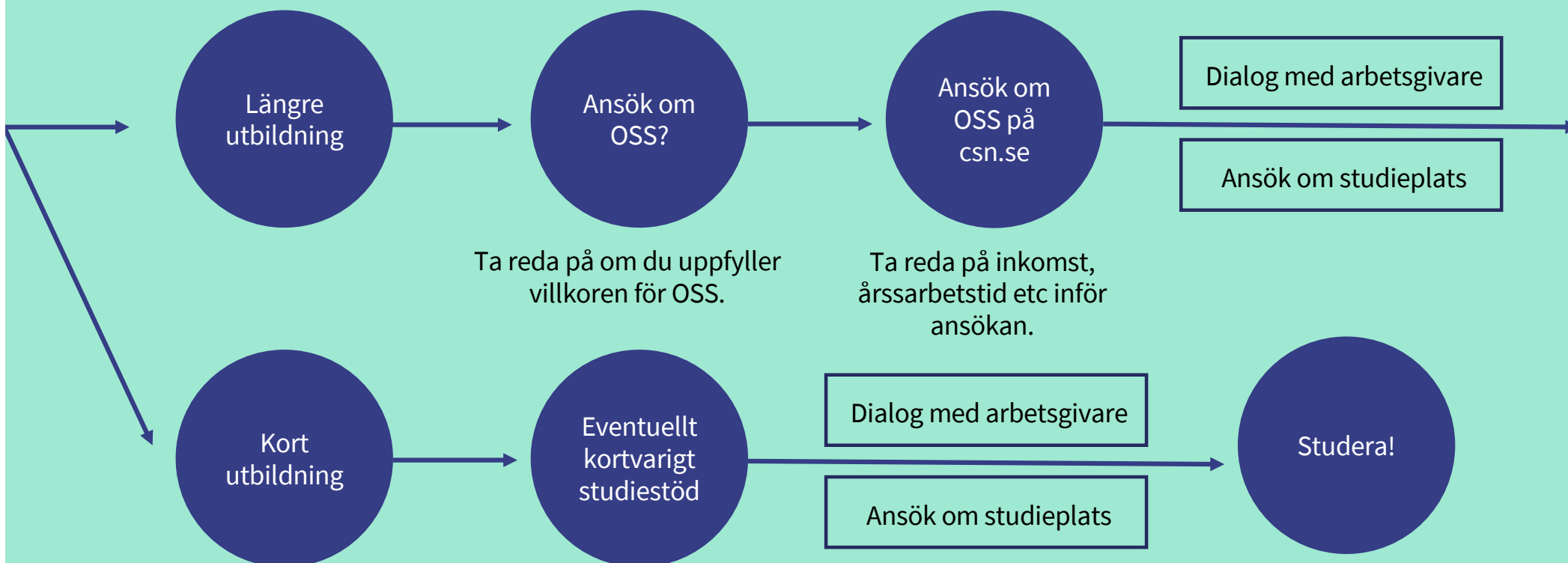
- Utgångspunkten är att anställd som har beviljats stöd ska ha möjlighet att vara ledig.
- Den anställde ska underrätta arbetsgivaren i så god tid som möjligt.
- Arbetsgivaren och den anställde ska ha en dialog om ledighets förläggning och andra frågor som rör ledighet, vilket ska ske skyndsamt.
- Ledigheten får inte innebära allvarlig störning av arbetsgivarens verksamhet.



# CIKO

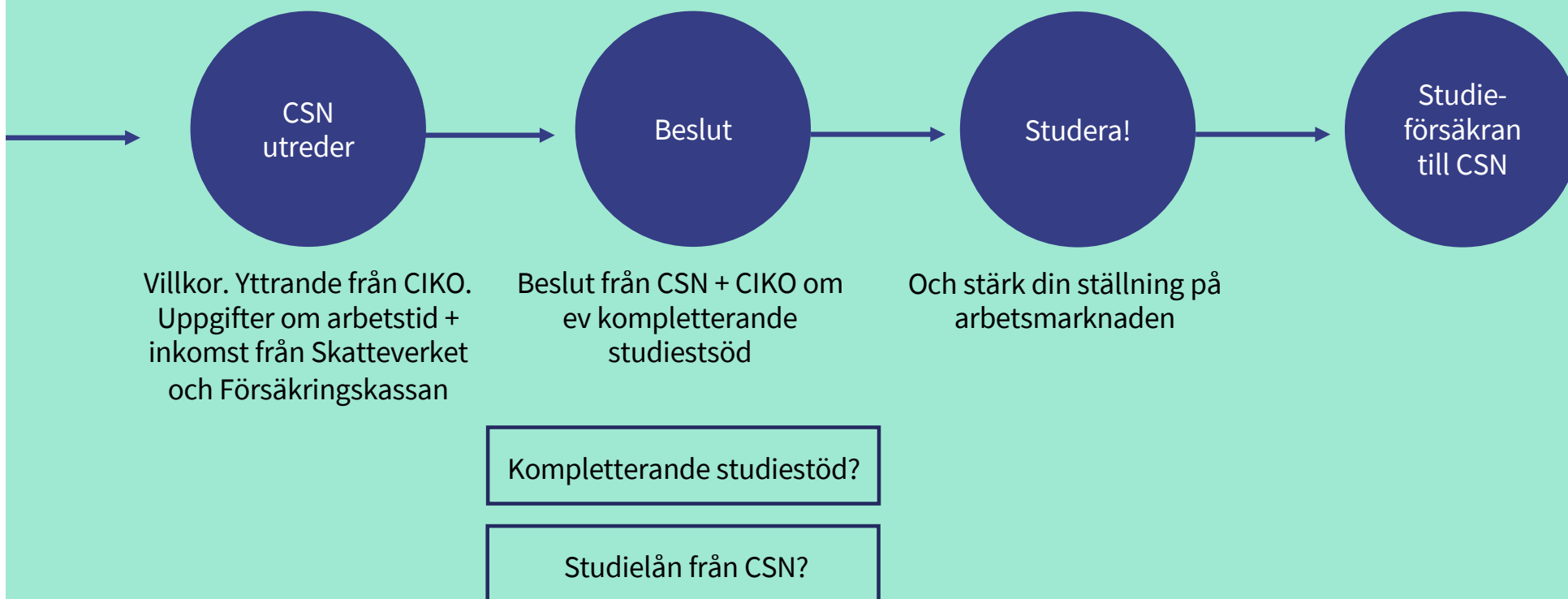


# CIKO





# CIKO



CIKO

Tack

---

070-536 27 26

[anders.wennergren@ciko.se](mailto:anders.wennergren@ciko.se)