



CIKO_verksamheten_2021

Året som gick

– förstärkt organisation och nya erfarenheter

2021 var återigen ett år som präglades av Corona-pandemin och dess konsekvenser. För CIKO:s del betydde det fortsatt arbete på distans och till en stor del digitala mötesformer internt och med våra jobbsökare. Däremot påverkade pandemin inte medlemsföretagen och dess medarbetare på samma sätt som under 2020. Generellt var arbetsmarknaden mycket god och uppsägningarna minskade. Antalet jobbsökare som kom till CIKO under året sjönk tillbaka till den nivå som rådde innan pandemin.

Det personliga engagemanget har varit en viktig framgångsfaktor. För att ytterligare förbättra och öka tillgängligheten anställdes en rådgivare och ett rådgivningskontor öppnades i Örebro. CIKO har nu en bra geografisk täckning med rådgivningskontor i Malmö, Göteborg, Karlstad, Örebro, Stockholm och Östersund samt en rådgivare stationerad i Umeå. Vidare anställdes en studie- och yrkesvägledare som ska stötta jobbsökarna i utbildningsrelaterade frågor samt bygga upp vårt verksamhetsområde Kompetens. Två viktiga pusselbitar för att vi ska kunna fortsätta erbjuda alla jobbsökare individuell rådgivning kombinerat med god kunskap om den lokala arbetsmarknaden och vilka kompetenser som efterfrågas.

Jobbsökarna har erbjudits en eller flera aktiva omställningsinsatser exempelvis kartläggningssamtal, coaching,

intervjuträning, CV-skrivning, stödsamtal och utbildningsinsatser. På rullande 12-månaders basis har 94 procent av de jobbsökare som beviljades stöd hos CIKO erhållit ett positivt resultat vilket innebär en tillsvidareanställning, visstidsanställning, starta eget företag eller längre utbildning. Därtill har 207 jobbsökare under året fått ekonomiskt stöd i form av omställningsersättning.

CIKO lanserade under hösten en ny webbplats med en tydligare profil och bättre funktionalitet. Nu kan jobbsökarna enkelt komma åt våra digitala verktyg såsom jobbportalen som effektiviserar jobbsökandet och lärportalen med över 300 digitala utbildningar. Eftersom året karaktäriserades av distansarbete och distansrådgivning ledde det till att kunskapen och efterfrågan på digitala verktyg i omställningsprocessen ökade markant. Därför kommer webbplatsen successivt att byggas ut med nya funktioner såsom chatt och mina sidor för jobbsökarna.

Två pilotprojekt bedrevs under året. Inom ramen för Förebyggande omställning genomfördes ett program för undersköterskeutbildning riktat mot vårdbiträden. Vi genomförde även de första insatserna inom Jobbväxling där arbetsgivare ges möjlighet att köpa våra tjänster för personer som inte omfattas av omställningsstödet. Projekten kommer att utvärderas under 2022.

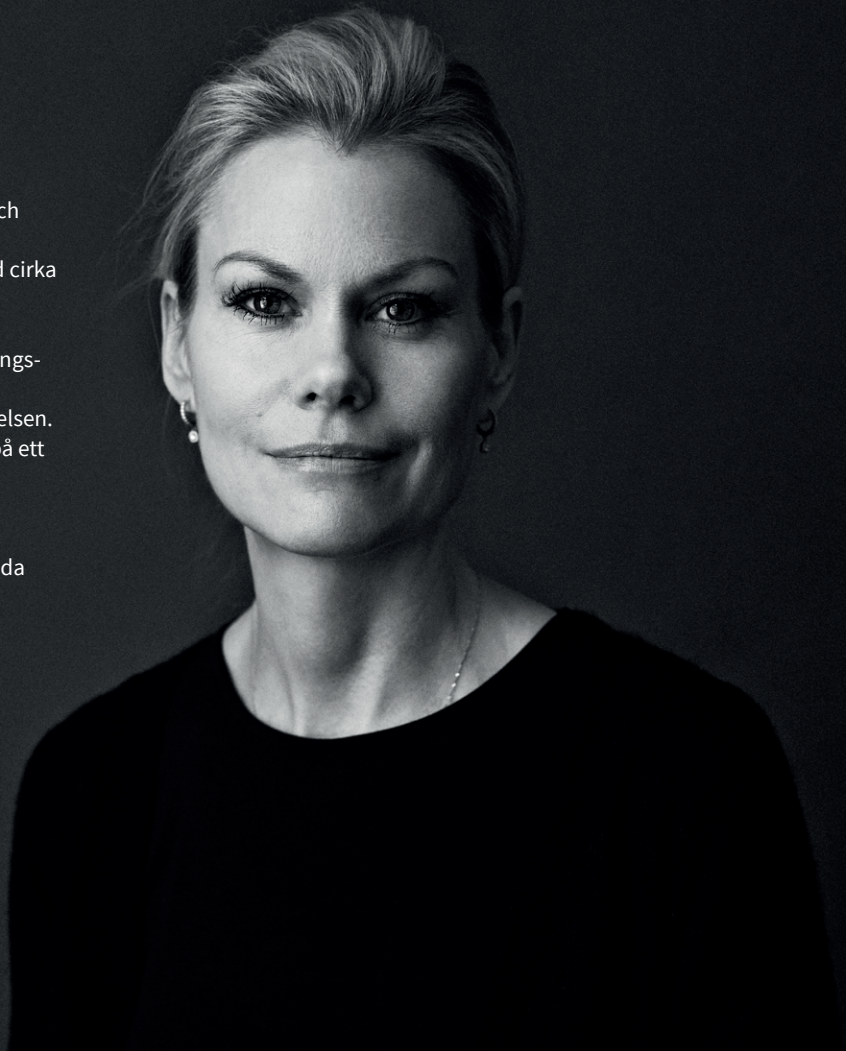
Det makroekonomiska läget i världen var stabilt och ledde till en generellt stark börsutveckling. CIKO:s förvaltade kapital har ökat i värde under 2021 med cirka sex procent.

Året avslutades med att CIKO och övriga omställningsorganisationer bjöds in till inledande möten och workshops kring den nya trygghetsöverenskommelsen. Vi kommer fortsätta att bevaka området i väntan på ett eventuellt avtal.

Med ännu ett år av nyvunna erfarenheter och en stärkt organisation är vi redo att fortsätta att erbjuda omställning med engagemang.

April 2022

Hanna Becker, vd





Vårt brygg och alltid ekologiska
Så att du får en god kopp med

KAFFE/VARM

Liten 24:-

Medent/persisondr
Liten 14:-

Stor 19:-

3-
RABATT

10%
Valfritt

100%
Kaffe

100%
Kaffe

100%
Kaffe

2 för
30:-

2
30:-

Alltid frukost
till jobbet.

Övern



När förändringen kommer gäller det att hitta nya vägar.

Inköpsverksamheten på Coop har alltid varit strategiskt viktig. Mikael Lind var en av cheferna på inköpsavdelningen. Tillsammans med sina 13 medarbetare styrde han skickligt inköpen för att säkerställa stabila leveranser och kostnadseffektivitet.

När beskedet om omorganisation presenterades kom det som en chock.

Att helt plötsligt vara utan jobb efter många år på ett och samma företag kändes surrealistiskt. Arbetet blir lätt en stor del av personligheten. Dessutom var Mikael helt ovan vid situationen och visste knappt hur man gör när man söker jobb. Och hur skall det gå när personnumret skvallrar om att man är 57 år och känslan säger att alla företag bara söker efter unga medarbetare?

Det var i det läget som Mikael kom i kontakt med Christina Kings som är rådgivare på CIKO. På Coop omfattas tjänstemän och arbetare av CIKO:s omställningsverksamhet.

- Jag hade börjat söka jobb men det kändes trööstlöst. Jag behövde någon att diskutera med för att komma vidare och lära mig att använda de digitala kanalerna, berättar Mikael.

Tillsammans arbetade de fram en handlingsplan och Mikael fick en coach som hjälpte till med att vässa hans personliga presentation och CV. Mycket tid lades på att få till en attraktiv

profil på LinkedIn och förstå hur plattformen fungerar. För att bredda sitt kunnande gick Mikael en kurs, som CIKO finansierade, i offentlig upphandling.

- Att söka jobb är i princip ett heltidsjobb och jag jobbade verkligen stenhårt. På något sätt var det skönt att många jobbade hemifrån under den perioden, det gjorde att jag inte kände mig utanför. Jag gick vidare i några rekryteringar och fick komma på en del intervjuer. Kom två eller trea några gånger men det hjälper ju inte. Fast å andra sidan lärde jag mig hela tiden nya saker och blev säkrare i mitt jobbsökande.

Vägen till ett nytt jobb gick den digitala vägen. Genom det nätverk som Mikael byggt upp genom åren och på LinkedIn kom han i kontakt med en gammal affärskontakt. Reitan Convenience, som är franschiseorganisation för 7-Eleven och Pressbyrå i Sverige, behövde en erfaren inköpare som sortimentsansvarig.

– Mitt råd till dig som hamnar i samma situation som jag är att du ska använda dina kontakter. Det behöver inte nödvändigtvis vara dem som du känner bäst utan se till att alla vet att du är på jakt efter ett nytt jobb. Låt ringarna spridas på vattnet, för du vet inte varifrån den rätta kontakten kommer. Var aktiv, var nyfiken och ta vara på allt. Det fungerade för mig.

”Jobbar du på ett företag som har kollektivavtal, se till att du får allt stöd du kan få inom det som kallas omställning. För mig var det enormt skönt att ha en utomstående person att bolla tankar och idéer med, få tips och möjlighet att bygga på mina kunskaper.”

Mikael Lind CV i korthet:

Inköpschef inom detaljhandeln med erfarenhet från samtliga nordiska dagligvaruhandelskedjor. Van att leda medarbetare i såväl goda som utmanande tider samt företag i förändringar. Mikael har stor erfarenhet av strategisk och operativ sourcing likväl som arbete i ledningsgrupper och tvärfunktionella arbetsgrupper.





Nu ser Anki både skogen och alla träd

Efter 25 års arbete på en bensinstation klev Anki ut genom dörren. Hon ville pröva på något nytt och det var inget litet steg hon var villig att ta.

För några år sedan följde Anki Wiklund med en god vän och fick pröva på att köra skogsmaskin. Känslan av att tygla krafterna och manövrera maskinen i skogen var enorm. Kontrasten mot hennes vardag, arbete på bensinstationen i Torsby, kunde knappast bli större.

När Anki blev uppsagd kände hon att det var dags att göra något helt nytt.

– Jag var arbetsbefriad under min uppsägningstid så jag ägnade dagarna åt att fundera, planera och leta information. Det där med skogsmaskiner var något jag gillade och det borde

finnas en utbildning som jag kunde gå, berättar Anki. Hon fortsätter:

– Det visade sig att Stora Segerstads Naturbrukscentrum anordnar skogsmaskinförarutbildning för vuxna. Ansökningstiden hade gått ut så jag ringde till rektorn och frågade om det var någon idé att jag sökte. Det är klart att du ska söka, sa han. Vi sätter dig på reservlistan.

Anki tog kontakt med Torsby lärcenter som godkände hennes utbildningsplaner och rektorn återkom med besked att det fanns en plats för henne på utbildningen. Att skolan ligger i Reftele i

Småland, 40 mil från Torsby, såg Anki inte som något problem. Barnen hade flyttat hemifrån och hennes särbo stöttade henne.

Det var i det här läget som Anki fick kontakt med Richard Aleryd, rådgivare på CIKO.

– Richard och CIKO har varit ett stort stöd för mig, både innan och under utbildningen. Han har coachat mig och hjälpt till med en del kontakter. Under en tid fick jag ekonomisk hjälp för att täcka kostnader för resor och dubbelt boende. Det kändes tryggt att ha en egen rådgivare vid sin sida.

Under sin nio månader långa utbildning till skogsmaskinförare har Anki lärt sig massor. Praktik och teori om vart annat. Hon har lärt sig att hantera motorsåg och röjsåg, gått kurser i skogsskötsel och virkeslära. Självklart har hon lärt sig köra skogsmaskin, det var ju så intresset väcktes. Anki trivs bäst i sin 16 ton tunga Komatsu 835. Med en markfrigång på över en halvmeter kan den ta sig fram i riktigt tuff terräng.

– En dag på skolan kan börja med att vi kontrollerar oljan och glykolen samt kollar runt maskinen så att den inte läcker olja eller något annat. Sedan bär det av ut i skogen där vi sågar ned träd med en maskin som heter skördare. Virket kapas i längder, märks upp och sorteras i högar så att det blir lättare för nästa maskin, skotaren, att hämta upp det. Nästa moment är att forsla timret ut ur skogen till en väg där timmerbilarna kan hämta upp det och köra vidare till sågverket.

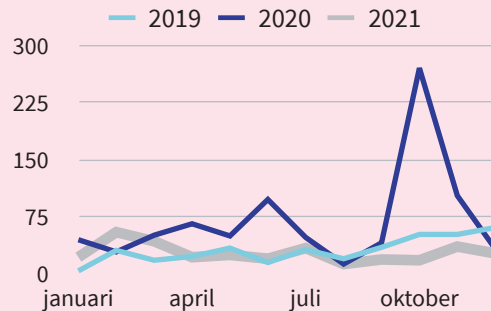
– Vi är ett härligt gäng som har kämpat tillsammans. Jag hoppas fler tjejer, unga som lite äldre söker sig till skogsnäringen. Det är dags att bryta ny mark i en mansdominerad värld.

Hur ser arbetsmarknaden ut? Till att börja med kan vi konstatera att Sverige är ett riktigt skogsland. Nästan 70 % av Sveriges yta är täckt av skog. Det gör oss till det största skogslandet i Europa (om vi räknar bort Ryssland). Ytan är 28 miljoner hektar. Översätter vi det till antal fotbollsplaner blir det 56 miljoner! Skogsindustrin är en av Sveriges viktigaste näringar som sysselsätter över 100 000 personer.

” Jag vill arbeta hos en entreprenör som satsar på en 50-årig nybörjare. Åldern ser jag som en tillgång. Jag har arbetslivserfarenhet och med utflugna barn blir det ingen VAB. Jag vågade och tog chansen att göra en karriärväxling när möjligheten dök upp, det är jag säker på att en entreprenör gillar! ”

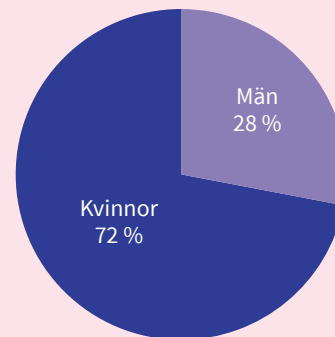


Antal godkända ansökningar om stöd



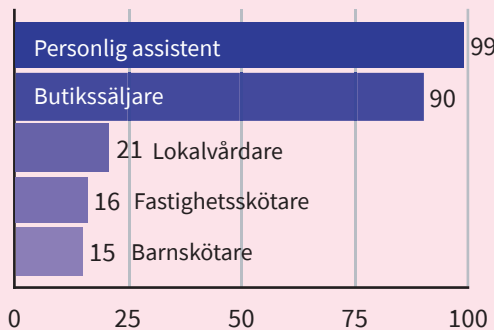
Totalt godkändes 334 ansökningar 2021. Under 2020 var antalet 848 och under första verksamhetsåret 2019 var antalet 377.

Jobbsökare fördelat på kvinnor och män

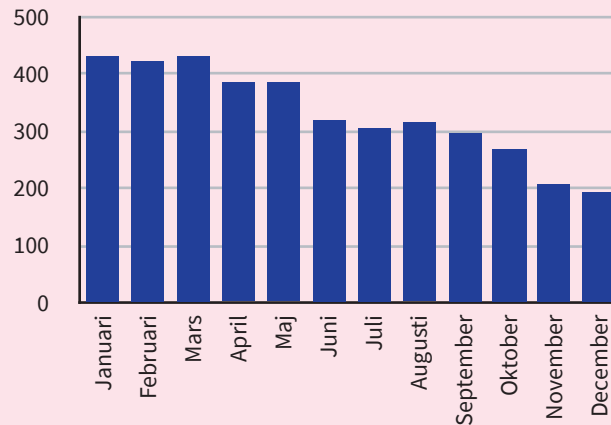


Jobbsökare inom de fem största yrkeskategorierna

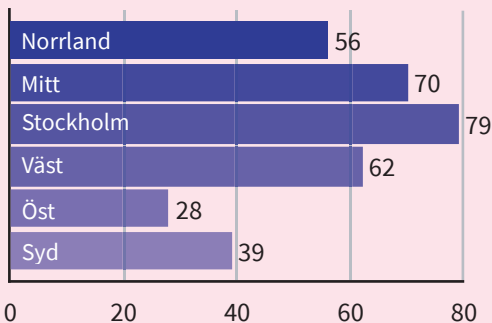
(Rullande 12-månader per 2021-12-31)



Antal aktiva ärenden



Jobbsökare fördelat på region



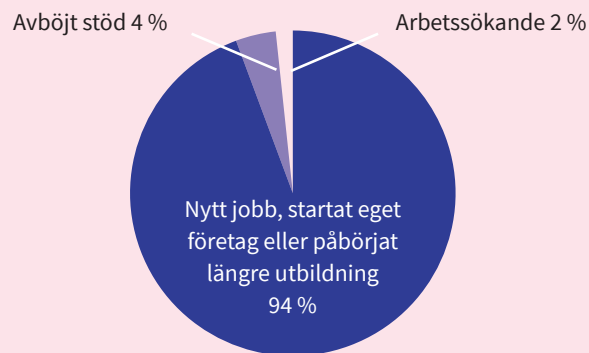
Norrland: Norrbotten, Västerbotten, Västernorrland, Jämtland, Gävleborg / Mitt: Dalarna, Värmland, Västmanland, Örebro, Östergötland / Stockholm: Uppsala, Stockholm, Södermanland, Gotland / Öst: Jönköping Kronoberg, Kalmar / Väst: Västra Götaland, Halland / Syd: Skåne, Blekinge (länsindelning)

Ekonomiska nyckeltal

Belopp i Tkr	2021	2020
Överföring av fonder	728	15 321
Intäkter	35 076	30 713
Summa intäkter	35 804	46 034
Verksamhetens resultat	3 939	15 418
Årets resultat	5 302	19 293
Balansomslutning	91 116	85 430
Soliditet%	96,59	96,81
Medelantal anställda	12	9

Resultat av omställningsverksamheten

(Rullande 12-månader per 2021-12-31)



CIKO

Västmannagatan 4
111 24 Stockholm
T: 010-288 95 00
www.ciko.se