

# Förebyggande omställningsarbete

Här anmäler du intresse att din organisation vill genomföra ett förebyggande omställningsarbete med stöd av CIKO.

Om du har några frågor kontakta Sara Axel-Nilsson på [sara.axel-nilsson@ciko.se](mailto:sara.axel-nilsson@ciko.se) eller 010-288 95 03.

Skicka in blanketten till [kontakt@ciko.se](mailto:kontakt@ciko.se). Samtliga uppgifter är obligatoriska och CIKO förbehåller sig rätten att begära in kompletterande underlag.

## Arbetsgivare

Vi som arbetsgivare är medlemmar i Fremia (omfattas av Avtalsförsäkringar KFO-LO).

### Uppgifter om organisationen

Verksamhetens namn	Organisationsnummer
Anmälarens namn	Befattning/roll
E-postadress	Telefonnummer

### Vi söker stöd för:

- Individuell kompetensutvecklingsplan
- Utbildningsinsats

## Bakgrund

Kort beskrivning av nuläge och behovet av insatsen:

Hur många medarbetare omfattas av insatsen? \_\_\_\_\_

Pågår det förhandlingar med lokal facklig organisation gällande uppsägning på grund av arbetsbrist för denna/dessa medarbetare?

Ja  Nej

Tillhör denna/dessa medarbetare en yrkesgrupp som företaget inte längre har behov av?

Ja  Nej

Är skälet till ansökan om förebyggande insatser att företaget har behov av andra personalkategorier inom en snar framtid?

Ja  Nej

Vilken egeninsats bidrar ni som arbetsgivaren med?

När vill ni starta upp insatsen? \_\_\_\_\_

## Godkännande av personuppgifter

Genom din anmälan samtycker du till vår behandling av personuppgifter (se nedan ”Godkännande av GDPR”). \*

## Villkor och underskrift

CIKO genomför insatsen på uppdrag av organisationen som ansöker om stöd och i samarbete med lokala fackförbund.

Det är den ansökande organisationens ansvar att genomförandet av insatsen förankras och planeras på ett sätt som passar arbetsplatsen.

Insatsen ska genomföras med hög grad av delaktighet från de medarbetare som omfattas. Detta är en förutsättning för att stöd ska kunna erhållas från CIKO. Fullföljs inte insatsen från den sökande organisationens sida har CIKO rätt att debitera upparbetade kostnader.

Medarbetare som är delaktiga i insatsen ska omfattas CIKO:s omställningsavtal.

CIKO:s kansli bereder intresseanmälan och beslut tas av CIKO:s styrelse. Beslutet kan inte överklagas.

Vi ansöker härmed om Förebyggande omställningsarbete:

\_\_\_\_\_  
Arbetsgivarens firmatecknare                      E-post

\_\_\_\_\_  
Facklig representant                                      E-post

\_\_\_\_\_  
Datum

### **Godkännande av GDPR**

För att tillgodose dig som arbetsgivare med så hög service som möjligt behöver CIKO behandla vissa personuppgifter. Vår behandling av personuppgifter följer den allmänna dataskyddsförordningen (GDPR) och andra lagar och regler om dataskydd och hantering av personuppgifter.

Dina personuppgifter kommer inte att lämnas ut till annan person eller organisation utom när skyldighet föreligger eller när samarbete sker med annan aktör inom ramen för CIKOs insatser sker. CIKO har tecknat personuppgiftsbiträdesavtal med samtliga underleverantörer inom jobbcoachning och IT-stöd.

Personuppgiftsansvarig på CIKO är Hanna Becker – [hanna.becker@ciko.se](mailto:hanna.becker@ciko.se).