

CIKO

CIKO är en kollektivavtalsstiftelse som trädde i kraft i januari 2019. CIKO omfattar ca 95 000st anställda inom Kfo-LOs avtalsområde. Vi hjälper dagligen både människor och företag att hitta lösningar som passar deras livssituation och deras verksamhet.

Telefon: 010-288 95 00

E-post: kontakt@ciko.se

Adress:
Kammakargatan 66
111 24 Stockholm

Läs mer om oss och vårt arbete på ciko.se

Vem får omställningsersättning?

När du är anmäld till CIKO, är minst **40 år** och har varit anställd **sammanlagt minst 50 månader de senaste fem åren** kan du också få OSE — omställningsersättning. Det är ett engångsbelopp och en heltidsanställning ger ett halvt inkomstbasbelopp.

Stöd till dig som är uppsagd

Vem kan få hjälp?

Omställningsavtalet gäller **tillsvidareanställda** som blivit uppsagda på grund av arbetsbrist, med minst 40% sysselsättningsgrad och varit anställda i minst tolv månader, för **visstidsanställda** vars anställning löper ut, med minst 40% sysselsättningsgrad och varit anställda i minst 24 månader och även för den som **inte är arbetsför på grund av ohälsa** med minst 40% sysselsättningsgrad och varit anställd i minst tolv månader.

Här är stegen till ditt nästa jobb

Vilka är **CIKO**? CIKO är en kollektivavtalsstiftelse som hjälper och stöttar personer, som omfattas av Kfo-LOs omställningsavtal, till ett nytt jobb. Avtalet gäller för arbetare men även för handelstjänstemän och tjänstemän inom folkrörelsen och hyresgästföreningen.

Vägen till ett nytt jobb ser olika ut för olika människor och det är vår uppgift att hjälpa och stödja arbetstagare till ett nytt jobb. Vi använder oss av **individuella lösningar** med hjälp av **rådgivare** som visar vägen och finns till hands under hela resan.

STEG 4

Du arbetar aktivt själv till att hitta nya lösningar till ett nytt jobb och har fortsatt kontakt med och stöd från rådgivaren.

Hur går det till?

Omställningsarbetet sätter igång när du blivit anmäld in till oss och gäller som längst i 18 månader efter sista anställningsdagen.

Det är bäst att komma igång så fort som möjligt, redan under din uppsägningstid, så att vägen till ett nytt jobb blir kortare.

STEG 5
Du får ett nytt jobb.

STEG 3

Rådgivaren gör en kartläggning och kommer fram till vilket stöd som behövs för att du ska få ett nytt jobb. Det kan till exempel vara coaching, cv-utveckling, stöd för att starta eget eller en kurs.

STEG 2

En av rådgivare tar kontakt med dig och bokar in ett möte.

STEG 1

Arbetstagare eller arbetsgivare gör en anmälan på ciko.se